

大東化成グループは、国連の枠組みに従い、事業を行う上で重要なポイントと位置付けられている行動規範を検討し、その取り組みを開始しました。

人 権

私たちは、関係法令や規制を遵守し、基本的人権を尊重し、差別、児童労働や強制労働を行いません。

職 場 環 境

私たちは、関係法令や規制を遵守します。

私たちは、ハラスメント、搾取、暴力のない職場を実現することを約束します。

従業員の安全、健康、幸福は最も重要なものです。

安全と健康に関するポリシーは以下のものを含みます：

- 定常的なリスクの評価
- 職場の安全を改善するための指標を導入

環 境

事業活動及び製品について、私たちは以下に基づいた環境方針を策定します。

- 偶発的な汚染の防止
- 規制適合性
- 規制に適合し、環境に配慮した製品の供給

大東化成グループは、原料由来、地域との共生、環境に対する影響度を基にサプライヤーを注意深く選定しています。

私たちは、二酸化炭素排出量を考慮し、輸送による排出量を最小とするため、2014年にフランス工場を設置しました。

誠 実

全ての企業は、強要と贈収賄を含むあらゆる腐敗の防止に取り組まなければなりません。大東化成グループの企業倫理は以下の原則に基づいています；

- 法規制の遵守
- 忠誠心と誠実さ
- 人を尊重すること
- 企業間の秘密を遵守すること

顧客との関係は、誠実さとプロ意識に基づいています。

当社のサプライヤーは、品質と価格の客観的な基準に従って選定されます。

知的財産

大東化成グループは、その知識と技術革新を保護するために特許を出願し、「生物の多様性に関する条約の遺伝資源の取得の機会及びその利用から生ずる利益の公正かつ衡平な配分に関する名古屋議定書」を尊重します。

また私たちは、著作権や知的財産に関するすべての法律や法令を尊重します。

大東化成グループは、第三者の知的所有権の尊重することを誓います。

社会貢献

平等な扱い及び非差別：私たちは、人種、国籍、肌の色、性別、宗教、政治信条、宗派、年齢、障害等に関係なく、適切な人材の募集、研修、採用を行います。若い従業員には先輩社員からの知識移譲を行います。